

Nieuwe wetswijzigingen

checklist

Aan het begin van het jaar krijg je vaak te maken met (een aantal) nieuwe wetten. Ook halverwege het jaar is het even opletten welke nieuwe wetten en regels er voor de deur staan. In deze checklist zetten we zowel de wetswijzigingen per halverwege 2021 als de wetswijzigingen van begin dit jaar op een rij. Zodat jij een compleet overzicht hebt. Kun jij ze allemaal afvinken? Dan ben je goed op de hoogte!

Je hebt deze checklist gedownload om helemaal op de hoogte te zijn van de wetswijzigingen van dit jaar.

De minimumlonen stijgen

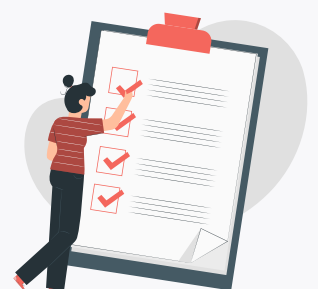
Het wettelijk bruto minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder stijgt op 1 juli met ruim €16,-. Bij een fulltime dienstverband wordt het minimumloon dan ook:

- €1701,- bruto per maand;
- €392,55 bruto per week;
- €78,51 per dag.

Voor iedere werkgever in Nederland is het wettelijk minimumloon belangrijk om te weten en door te voeren. Je mag een medeweker namelijk niet onderbetalen. Let op: de cao-lonen stijgen mee met het wettelijk minimumloon. Bekijk dan ook welke regels en bedragen er van toepassing zijn in jouw branche.

Er is een nieuwe verblijfsregeling voor buitenlandse medewerkers

Sinds 1 juni 2021 is er een nieuwe verblijfsregeling waardoor start-ups makkelijker belangrijke buitenlandse medewerkers kunnen aannemen.



Nieuwe wetswijzigingen

checklist

Start-ups konden in veel gevallen het salaris niet betalen dat vereist was voor een snelle procedure van een verblijfsvergunning voor een kennismigrant. Dat salariscriterium is per 1 juni lager. Buitenlandse medewerkers die aangenomen worden moeten uiteraard wel essentieel zijn voor de groei van het bedrijf. Let op: de voorwaarde bij deze regeling is dat de buitenlandse medewerker een aandeel in de start-up krijgt of mede-eigenaar wordt.

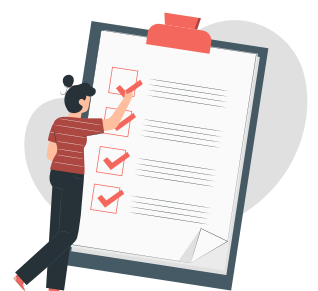
Alle rechtspersonen krijgen dezelfde regels voor bestuur en toezicht

Voor alle rechtspersonen gelden straks dezelfde regels voor bestuur en toezicht. Deze regels bestaan al voor nv's en bv's. Straks gelden ze ook voor bestuurders en toezichthouders van verenigingen en stichtingen. Tevens komen er ook ruimere ontslaggronden voor slecht functionerende toezichthouders en stichtingsbestuurders.

Per branche zijn er een aantal specifieke veranderende wijzigingen

Voor specifieke branches gaan er wat wetswijzigingen in op 1 juli 2021. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de horeca, evenementenbranche, sportsector of cultuursector die per 1 juli 2021 klanten mogen vragen om een testbewijs voor toegang. Dit is ingevoerd om het besmettingsgevaar tot een minimum te beperken.

Lees [hier](#) meer over de wijzigingen per branche.



Nieuwe wetswijzigingen checklist

Welke wijzigingen omtrent HR, salaris en personeel zijn er ook alweer ingegaan per 1 januari 2021?

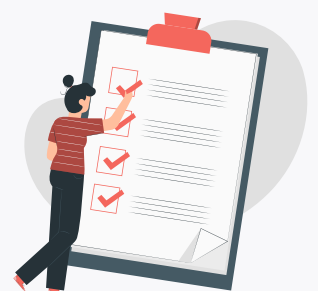
Graag zetten we ook nog even voor je op een rij welke wetswijzigingen er in het begin van dit jaar ingegaan zijn, zodat je alles in één document bij elkaar hebt.

Aanpassing vrije ruimte WKR

In 2021 blijft de verruiming van de vrije ruimte over de totale loonsom tot en met €400.000,- bestaan. Dit betekent dat de vrije ruimte over de totale loonsom tot en met €400.000,- 3% is. Het percentage boven deze €400.000,- daalt van 1,2% (in 2020) naar 1,18% (in 2021). Meer weten over de WKR en vrije ruimte? [Klik hier](#).

Tijdelijke vrijstelling van de RVU-heffing

Heeft een werkgever medewerkers in dienst die niet gezond kunnen doorwerken tot hun pensioen? Dan is er een tijdelijke vrijstelling van de RVU-heffing (Regeling Vervroegd Uittreden). Werkgever kan in dit geval afspraken maken met de betreffende medewerker om bijvoorbeeld eerder te stoppen, zonder dat de werkgever hiervoor een strafheffing moet betalen over de regelingen voor vervroegde uittreding. Let op: het gaat hierbij om medewerkers die bijvoorbeeld zwaar (lichamelijk) werk doen die invloed kan hebben op de gezondheid en zijn overvallen door de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd.



Nieuwe wetswijzigingen

checklist

Hulp bij omscholing personeel

Kan een MKB-ondernemer moeilijk aan geschikte medewerkers komen? Of wil de werkgever personeel laten omscholen? Vanaf 2021 kan een werkgever mogelijk hulp krijgen van de overheid hierbij. Het kabinet investeert namelijk in het omscholen van medewerkers naar beroepen in sectoren waar een tekort is aan medewerkers. In dit geval betaalt de overheid de helft van het omscholingstraject en de werkgever de andere helft.

Compensatie van de transitievergoeding

Vanaf 1 januari 2021 kan een bedrijf in aanmerking komen voor compensatie voor betaalde transitievergoedingen na de beëindiging van het bedrijf door pensioen of overlijden van de werkgever. Hierbij moeten de medewerkers dus wel ontslagen zijn wegens bedrijfsbeëindiging en moet het bedrijf op 1 januari in het jaar van de beëindiging minder dan 25 medewerkers in dienst gehad hebben.

