



whitepaper

Wat kun je met de WKR in 2021?

6 veelgestelde vragen over de WKR



www.loket.nl



Wat kun je met de WKR in 2021?

6 veelgestelde vragen

Als werkgever heb je ongetwijfeld al eens van de werkkostenregeling, ook wel WKR, gehoord. Deze fiscale regeling is in 2015 ingevoerd en vervangt alle oude regelingen voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen. Je bent als werkgever verplicht om gebruik te maken van de WKR en je mag de zogenoemde vrije ruimte besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan je medewerkers. Wat is de WKR precies? Hoe groot is de vrije ruimte? En wat mag je allemaal onderbrengen in de vrije ruimte? In deze whitepaper zoomen we in op 6 veelgestelde vragen.



1. Wat is de WKR?

Om afscheid te nemen van een heleboel losse regelingen rondom vergoedingen en verstrekkingen, is in 2015 de werkkostenregeling, ook wel WKR, ingevoerd. Deze regeling geeft werkgevers de ruimte om een bepaald percentage van de fiscale loonsom onbelast te besteden aan vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers. Dit gedeelte van het fiscale loon noemen we ook wel de vrije ruimte.

De vergoedingen moeten niet direct gelinkt zijn aan de werkzaamheden van medewerkers, maar zijn juist iets extra's waar medewerkers bijvoorbeeld ook privé voordeel van kunnen hebben. Denk hierbij aan een kerstpakket, sportschoolabonnement of telefoon. Later in deze whitepaper komt uitgebreider aan bod wat er allemaal ondergebracht mag worden in de vrije ruimte.



2. Wat verstaan we onder de vrije ruimte?

De vrije ruimte is dus simpel gezegd het percentage van de fiscale loonsom dat je als werkgever belastingvrij mag besteden aan vergoeding en verstrekkingen aan je medewerkers. Let er wel goed op dat je niet meer besteedt dan is toegestaan volgens de vrije ruimte.

Over het bedrag boven de vrije ruimte betaal je namelijk loonbelasting, maar dan in de vorm van een eindheffing van 80%. En dat zijn al snel hoge kosten. Zorg er daarom voor dat je goed op de hoogte bent van hoe groot je vrije ruimte is én wat er wel en niet binnen de vrije ruimte valt.



3. Hoe groot is de vrije ruimte?

In 2019 was de regel voor de vrije ruimte heel eenvoudig: de vrije ruimte bedroeg toen 1,2% van de totale loonsom van je bedrijf. In 2020 werd de vrije ruimte voor de eerste €400.000,- van de loonsom verhoogd naar 1,7%. En voor alles boven de €400.000,- gold een vrije ruimte van 1,2%. Vanwege de coronacrisis verhoogde het kabinet echter gedurende het jaar het percentage van de vrije ruimte over de eerste €400.000 van de loonsom. Deze werd namelijk verhoogd van 1,7% naar 3,0%. Zo konden organisaties hun medewerkers in deze bizarre en moeilijke tijd extra verrassen door bijvoorbeeld een leuke attentie te sturen.

Percentages 2021

In 2021 blijft de verruiming van de vrije ruimte over de totale loonsom tot en met €400.000,- bestaan. Dit betekent dat de vrije ruimte over de totale loonsom tot en met €400.000,- 3% is. Het percentage boven deze €400.000,- daalt van 1,2% (in 2020) naar 1,18% (in 2021).



Rekenvoorbeeld vrije ruimte

Stel: je totale loonsom is **€600.000,-**.

Tot en met €400.000,- van je totale loonsom is de vrije ruimte 3%, dat is:

€12.000,-.

Over alles boven de €400.000,- geldt een percentage van 1,18%. In dit geval geldt 1,18% dan over €200.000,-. Dat is €2.360,-.

In totaal is de vrije ruimte over deze loonsom dan €14.360,-.





4. Wat mag je allemaal onderbrengen in de vrije ruimte?

Dat geschenken aan je medewerkers, zoals een kerstpakket, en een personeelsfeest (buiten de werkplek) binnen de vrije ruimte vallen, is bij veel werkgevers wel bekend. Maar wat valt er nog meer binnen de vrije ruimte en waar moet je op letten?

Laten we je allereerst meenemen in een aantal veelvoorkomende kosten die onder de vrije ruimte vallen:

- Personeelsfeesten (buiten de werkplek)
- Teamuitjes
- Kerstpakketten en andere geschenken aan je medewerkers
- Bijdrage aan een sportschoolabonnement
- Een mobiele telefoon, laptop en/of tablet wanneer deze niet noodzakelijk is voor de werkzaamheden
- Gereedschap
- Een fiets van de zaak
- Een netto bonus (mits beperkt in omvang)
- Een gedeelte van de reiskostenvergoeding die **boven** de €0,19 per kilometer valt

In theorie kan de WKR natuurlijk misbruikt worden om minder belasting te betalen, maar daar is iets op bedacht: de zogenoemde gebruikelijkheidstoets. De vergoedingen die jij als werkgever verstrekt mogen niet meer dan 30% afwijken van wat er in jouw branche gebruikelijk is. Ook zou het erg ongebruikelijk zijn als bijvoorbeeld een directeur de vrije ruimte aan zichzelf besteed en zichzelf een flinke vergoeding uitkeert. De stelregel is dan ook: een vergoeding van maximaal €2400,- is gebruikelijk per medewerker per jaar.



5. Welke vergoedingen vallen er buiten de vrije ruimte?

Naast de vergoedingen binnen de vrije ruimte, zijn er ook verschillende vergoedingen die niet ten koste van je vrije ruimte gaan. Dat zijn de:



Gerichte vrijstellingen: er bestaat een gerichte vrijstelling voor verschillende vergoedingen. Denk maar eens aan: reiskosten tot €0,19 per kilometer, OV-abonnementen en kosten van maaltijden bij overwerk. Deze vergoedingen zullen dan ook niet ten koste gaan van jouw vrije ruimte.



Nihilwaarderingen: kosten die gemaakt moeten worden voor voorzieningen van de werkplek van de medewerker, vallen ook niet onder de vrije ruimte. Denk hierbij aan een vaste computer, telefoon en werkkleding.

Let op: werkkleding gaat niet ten koste van je vrije ruimte als hiervoor een nihilwaardering geldt. De kleding moet in dat geval door jou als werkgever beschikbaar gesteld worden. Dat betekent dat de kleding jouw eigendom blijft en niet die van de medewerker. De nihilwaardering voor werkkleding geldt:

- ➔ voor werkkleding die (nagenoeg) alleen geschikt is om te dragen tijdens het werk;
- ➔ voor werkkleding met één of meerdere duidelijk zichtbare beeldkenmerken van je bedrijf, zoals logo's (deze moeten per kledingstuk minimaal 70 cm² groot zijn);
- ➔ voor werkkleding die op de werkplek blijft. Deze werkkleding mag ook niet met medewerkers mee naar huis om te wassen. Als werkgever zorg jij ervoor dat de kleding gewassen wordt. De reinigingskosten van de kleding zijn wel aftrekbaar. Hiervoor geldt dan wel weer de nihilwaardering.

Wanneer je kleding (of een kledingvergoeding) daadwerkelijk aan de medewerkers geeft, geldt er geen nihilwaardering. Dit geldt bijvoorbeeld ook wanneer de kleding alleen geschikt is om te dragen tijdens het werk, maar wel eigendom is van de medewerker. Zodra de kleding eigendom is van de medewerker, geldt geen nihilwaardering.

Buiten de vrije ruimte kun je dus bepaalde dingen onbelast aan je medewerkers geven, als ze vallen onder de gerichte vrijstellingen van de WKR. In 2021 is er ook een extra vrijstelling voor bepaalde scholingskosten. Hier zoomen we graag nog even op in.



6. Hoe werkt de extra vrijstelling scholingskosten in 2021?

Als werkgever kun je scholing aanbieden die is vrijgesteld van loonheffing. Het kabinet hecht veel belang aan scholing en door de coronacrisis wordt scholing alleen maar belangrijker. Daarom kun je vanaf dit jaar (2021) ook scholingskosten van ex-medewerkers onbelast vergoeden. Het kabinet hoopt hiermee scholing en eveneens omscholing toegankelijker te maken. Het doel is om de arbeidsmarktpositie van medewerkers te verbeteren.

Deze verruiming van de gerichte vrijstelling geldt alleen voor scholing die gericht is op het verwerven van inkomen en het gaat dus niet om het volgen van een cursus of training die gericht is op het bijhouden van de vakkennis. Als je als werkgever voor een massaontslag staat, kun je, met deze verruiming, scholing opnemen in een sociaal plan. De scholingskosten worden immers vergoed, ook als de medewerker niet langer in dienst is.

Toetsing Belastingdienst

Vanzelfsprekend toetst de Belastingdienst of de medewerker ook daadwerkelijk de scholing volgt om de arbeidsmarktpositie te verbeteren en met als doel om een inkomen te verdienen. In de WKR geef je bij contractbeëindiging de scholingskosten op als eindheffing. Vervolgens wordt hier door de Belastingdienst dan geen loonheffing over berekent. Ofwel: de scholingskosten worden onbelast vergoed.



Reitseplein 1
5037 AA Tilburg

Postbus 152
5000 AD Tilburg

T. 013-3031600
E. info@loket.nl